

Blohm+Voss

Unternehmenspolitik

Einführung



Blohm+Voss wurde 1877 in Hamburg gegründet und zählt zu den wichtigsten Werften weltweit. Das Unternehmen beschäftigt heute ein Team von rund 1000 Experten in den vier Geschäftsbereichen Mega Yachts, Ship Services, Production Services und Power Plant + Marine Services.

Die Werft ist auf die Bearbeitung komplexer Projekte spezialisiert und überzeugt durch nachhaltige, innovative Technologien. Bei Blohm+Voss steht Kundenorientierung an erster Stelle; das Unternehmen setzt dabei auf zeitgerechte Ablieferung und höchste Qualitätsstandards.

Im Yachtbereich konstruiert und baut Blohm+Voss maßgeschneiderte und individuell gestaltete Megayachten ab einer Länge von 80 Metern.

Management



Das Management sieht seine Verantwortung in der Vorgabe und in der konsequenten Umsetzung strategischer Ziele für das gesamte Unternehmen mit den Business Units:

- Mega Yachts
- Ship Services
- Production Services
- Power Plant + Marine Services

und den Zentralbereichen Human Resources, Procurement, QESH (Quality, Environment, Safety, Health), Business + Product Development, Marketing + Communications, Lifecycle Management, Finance, Controlling, Legal und IT.

Unsere strategischen Zielvorgaben unterliegen einer jährlichen Überprüfung, die durch unseren Corporate Governance Kodex geregelt ist.

Integriertes Management System

Unser Ziel gegenüber unseren Kunden ist es, unsere Arbeit innerhalb der vertraglich vereinbarten Qualität und Zeit zu erfüllen. Darüber hinaus sind wir uns und unserem Eigentümer gegenüber verpflichtet, Aufträge wirtschaftlich erfolgreich zu akquirieren und abzuwickeln.

Grundlage hierfür ist ein durch unser Management und alle Mitarbeiter unseres Unternehmens konsequent umgesetztes, integriertes Management System. Es stellt sicher, dass Qualitäts-, Arbeitssicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutz-Anforderungen im Einklang mit den strategischen Vorgaben unseres Unternehmens stehen.

Darüber hinaus erfüllt es die Anforderungen der internationalen Normen:

- **DIN EN ISO 9001**
- **DIN EN ISO 14001**
- **BS OHSAS 18001**
- **SCC (Safety Certificate Contractors)**

Ergänzend hierzu verpflichten wir uns zur Einhaltung gesetzlicher Vorgaben.

Qualität



Unser Qualitäts-Management erstreckt sich über alle Phasen eines Projektes. Dabei haben wir sowohl unsere auftragsbezogenen, wertschöpfenden Prozesse der Business Units wie auch die unterstützenden Prozesse der Zentralbereiche im Fokus.

Interne und externe Audits sowie ein unternehmensweites Verbesserungsprogramm zeigen uns regelmäßig unsere Verbesserungspotentiale auf.

So können wir Aufträge effizient und effektiv entsprechend der hochanspruchsvollen Kundenanforderungen umsetzen.

Unsere gesamte Prozesslandschaft bilden wir als integriertes QESH-Management-System in einem professionellen Dokumentationsportal ab.

Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umweltschutz



Wir betreiben Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umweltschutz proaktiv. Hierzu zählen insbesondere:

- die Vermeidung von Arbeitsunfällen
- der Schutz der Gesundheit von Beschäftigten und eingesetzten Fremdkräften
- die Vermeidung von Umweltschädigungen.

Unser Bestreben ist es, die Belastungen der Umwelt sowie den Verbrauch von Ressourcen und Energie kontinuierlich zu minimieren und Mensch und Umwelt zu schützen. Das gute Verhältnis zu unserem Umfeld und der Öffentlichkeit, sowie eine proaktive Zusammenarbeit mit den Behörden zeichnen uns aus.

Mitarbeiter



Wir bilden seit vielen Jahren erfolgreich in kaufmännischen und technischen Berufen sowie - in Kooperation mit Hochschulen - in Dualen Studiengängen aus und stellen hierdurch den qualifizierten Nachwuchs für unser Unternehmen sicher.

Bei der externen Besetzung von Positionen werden unsere Mitarbeiter auf Basis von Tätigkeitsbeschreibungen und Kompetenzprofilen in einem strukturierten Bewerbungsprozess ausgewählt.

Die Förderung unserer Mitarbeiter ist uns ein wichtiges Anliegen: Regelmäßige Mitarbeitergespräche mit jedem Blohm+Voss Mitarbeiter zeigen uns individuelle Entwicklungsmöglichkeiten und Qualifikationsbedarfe auf.

Ein Talentmanagement-Programm fördert ausgewählte Mitarbeiter mit besonders hohem Potential.

Mitarbeiter und Führungskräfte werden bedarfsgerecht entsprechend ihrer Aufgabenfelder und Prozesse unterstützt.

Partnerfirmen

Unsere Partner sind ein wichtiger integraler Bestandteil unserer Auftragsabwicklung. Ein Partnerfirmen-Handbuch regelt u.a. die organisatorischen, arbeitssicherheits- und umweltschutztechnischen Maßnahmen in der Zusammenarbeit.

Die Auswahl unserer Partner erfolgt nach strengen Maßstäben. Wir arbeiten nur mit Partnerfirmen, die durch Blohm+Voss ausgewählt wurden.

Für die Geschäftsführung der Blohm+Voss B.V. & Co. KG.



Dieter Dehlke